



**COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE
DE L'ASSOCIATION REPEYRE, LA RECYCLERIE ASSOCIATIVE DU VAL DE L'EYRE
28 mars 2026**

Présent.e.s : (38 personnes)

CASTELLET Doriane – CUSSAC Nicole – COURBIN Céline – SIGURET Florence – MEYNARD Alain – DRILLON Julien – LOZACHMEUR Magali – CASALIS Christophe – COUDERC Pascal – POUMEYRAU Florence – VIDAL Carine – RODRIGUEZ M. Dolores – DANGAS Mauricette – DANGAS Robert – PAILLON Annie – ASTIER Fanny – HENNEQUIN Rosa – CORRAL François – IZCARA Isabel – PETIT Stéphane – BOITIERE Pascal – TATJE Catherine – PEYRAT Roxane – BLARD Dorothee – PAUL Nicole – JOSSIEZ Nadine – CARASSE Thérèse – MORA Philippe – CUENOT Sylvie – VARGAS Monique – Pousse café Mios (représenté par MD NARDI) – CHAPUZET Thérèse – LEGE Christiane – ROUSSEL Etienne – DAS NEVES Rosa – MARLIANGEAS Josie – DUHEM Guillaume

Certains adhérents ont des pouvoirs :

Catherine TORRES est représentée par DRILLON Julien

OUDOUL FAYOLLE Marie Jeanne est représentée par LOZACHMEUR Magali

GENESTE Liliane est représentée par VIDAL Carine

MIMIERE Florence est représentée par DANGAS Mauricette

MANSENCAL Franc est représentée par HENNEQUIN Rosa

La liste d'émargement, ainsi que l'ensemble des documents évoqués et/ou présentés en AG sont disponibles sur simple demande.

Secrétaires de séance : Florence SIGURET & Julien DRILLON

Début 20h45 et approbation de l'ordre du jour :

- Présentation et approbation du rapport moral et d'activités pour l'année 2025
- Présentation et approbation du bilan financier de 2025
- Perspectives et orientations 2026-2027
- Budget prévisionnel 2026
- Approbation des perspectives et orientations, ainsi que du budget prévisionnel
- Présentation des candidatures à la collégiale et renouvellement de mandats
- Election des nouveaux membres de la collégiale
- Fixation du montant de l'adhésion
- Questions diverses

WC FA FS MD RD DJ

Ces thématiques ont donné lieu à des questions au fil de l'eau et/ou en fin de séance, auxquelles ont été apportées des réponses ou des pistes de réflexion.

Si les années « COVID » sont maintenant derrière nous, l'année 2025 reste pour RepEyre une année de stabilisation et d'engagement sur tous les plans, avec plus ou moins de réussite mais une envie de poursuivre toujours présente (collecte, réemploi, salariés, animations...).

L'augmentation, même modeste, du nombre de présents à cette AG est un indicateur positif.

Voir en annexe de ce CR le fonctionnement de RepEyre, les valeurs et missions

1. Présentation et approbation du rapport moral et d'activités pour l'année 2025

Au 31 décembre 2025, l'association RepEyre est une ruche dans laquelle gravitent :

- 5 129 adhérent.e.s d'après le fichier des cotisations ;
- 27 bénévoles inscrit.e.s ;
- 10 salarié.e.s en CDI ou CDD ;
- 5 co-président.e.s ;
- Des partenaires, dont le détail sera donné plus loin.

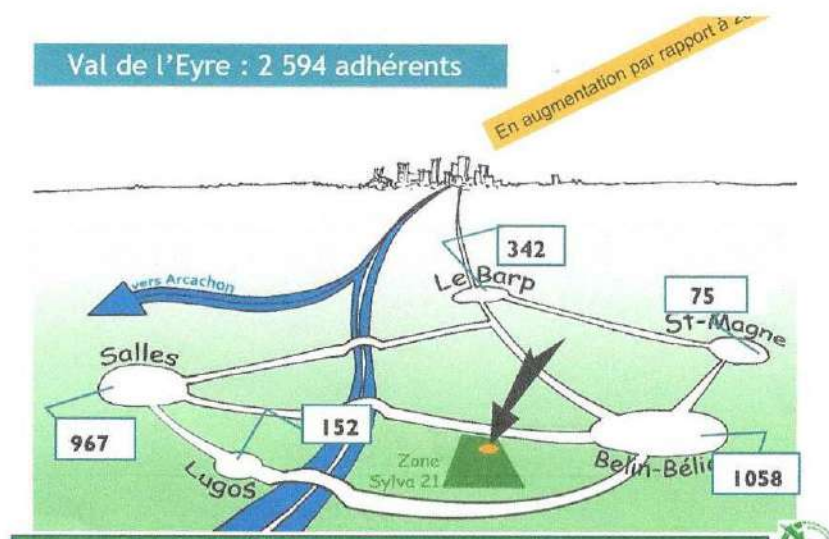
Bilan moral et d'activité 2025



Evolution des adhésions

Le nombre d'adhérent.e.s a encore progressé, avec un nombre total de 5 129 adhérents dans le fichier des cotisations. Comme depuis longtemps, le territoire du Val de l'Eyre reste prépondérant.

Sur le Val de l'Eyre, la répartition par commune est la suivante, les adhérents de Belin-Béliet étant majoritaires, sans doute du fait de la proximité.



NC FARS ND RD DS

Le bénévolat reste une valeur forte à RepEyre et nous pouvons compter sur des personnes actives qui aident au travail quotidien en boutique mais aussi à la préparation des ateliers et animations. La réussite du projet doit beaucoup à cet investissement. Des rdv sont possibles pour rencontrer les candidats au bénévolat, répondre à leurs questions et leur donner une vision de la réalité de RepEyre.

L'année dernière, on notait une baisse du nombre de bénévoles. On constate cette année une légère augmentation, avec des nouvelles « recrues » en plus des doyens. Nous aimons croire que c'est parce que nous avons renforcé l'accueil des candidats et que nous avons réussi à les convaincre.

A noter que les co-présidents sont eux-aussi bénévoles.

Les bénévoles

Bénévolat en
renfort des
permanents



Tri,
valorisation

Com'

Ancrage territorial
& Relations Ext.

Animations

Bénéteuf'

Les salarié.e.s

10 salariés au 31/12/2025

Mouvements de salariés

Départs

Niko
Pascalou

Arrivées

Céline
Gwenaél
Doriane

Renforts

Victor
Jérémy



GESTION

- Une réunion d'équipe par mois
- Un entretien annuel
- Déploiement du plan de formation
- Prime de fin d'année 2025

La physionomie de l'équipe évolue au fil des années. Comme pour les bénévoles, les doyens cooptent les nouvelles recrues. 2 CDD en cours d'année ont permis de mieux gérer les congés ainsi que les flux de collecte plus conséquents pendant la période estivale.

Céline a repris son poste, moyennant des aménagements de son temps et son poste de travail.

L'équipe se composait fin 2025 de 9 CDI et 1 CDD, avec des temps de travail hebdomadaires entre 28 et 35h.

Tous les salarié.e.s sont des technicien.ne.s valoristes polyvalent.e.s. Toutefois des spécialisations existent avec pour chacun.e une responsabilité sur un ou des rayons et/ou des activités spécifiques (administratif, atelier vélo, rayon D3E, vaisselle, textile ou encore livres, pour ne pas tous les citer).

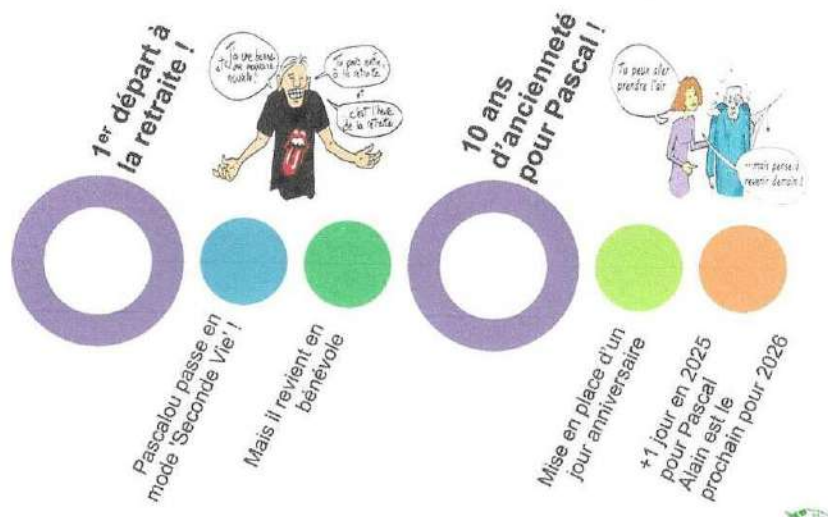
Nous avons pu cette année attribuer une prime à tous les salariés présents au 31/12/2025, au prorata de leur taux horaire mensuel et de leur ancienneté sur 2025.

En 2025, nous avons passé de nouveaux caps :

- Le 1^{er} départ en retraite, pour Pascal BOITIERE, après quelques années de bons et loyaux services ;
- Les 1^{er} 10 ans d'ancienneté de Pascal COUDERC,

Nous avons effectivement mis en place en 2025 un jour de congé supplémentaire l'année des 10 ans d'ancienneté pour un salarié. Pascal est donc le premier à avoir pu bénéficier de cette mesure pour fêter sa longévité au sein de RepEyre. A la date de l'AG, Alain MEYNARD peut lui aussi bénéficier de ce jour supplémentaire.

En 2025 on a vécu des trucs nouveaux !



La collégiale

La collégiale se réunit régulièrement avec des réunions parfois très longues ; les salarié.e.s participent aux prises de décisions. En plus des réunions, de très nombreux échanges par mails viennent compléter les échanges de vive voix.

Les partenaires

RepEyre poursuit son travail avec plusieurs partenaires, selon 3 axes :

- objectif environnemental,
- objectif social,
- objectif solidaire.

NC FA FS ND RD DS

Depuis la fin du partenariat avec un de nos partenaires historiques, la Tresse, pour le textile, (La Tresse a fermé le 15 février 2025), nous sommes toujours comme de nombreuses structures et recycleries face à des volumes qui ne faiblissent pas. Nous poursuivons nos recherches, mais au jour de l'assemblée générale aucune solution n'est encore trouvée.

Certains partenaires se sont renforcés, comme Ecomobilier (qui est devenu Ecomaison) et Ecologic avec un élargissement des filières de tri, notamment les articles relatifs aux sports et loisirs, et certains articles textiles (couettes, édredons, oreillers).

Un premier test avec BOOKIBOX s'est révélé concluant pour écouler des livres jeunesse qui restaient trop longtemps invendus ; c'est à réitérer. Il n'en est pas de même de Kidibam dont les conditions pour les jouets ne sont pas satisfaisantes. Dans ce cas de figure nous ne poursuivrons pas avec eux.

De manière plus ou moins efficace, nous nous efforçons d'intégrer les cercles d'intérêt locaux qui concernant le vélo, notamment des échanges avec Insercyles.

Nous répondons aussi favorablement à des demandes ponctuelles, contribuant aux actions solidaires auprès des plus démunis, notamment auprès des femmes et de jeunes enfants en situation de précarité. Nous participons comme tous les ans à la confection des colis de Noël, en proposant des objets issus de notre collecte à l'association barpaise AFLOutils.

Fort de sa volonté de créer un réseau et un maillage, RepEyre est toujours membre du réseau des recycleries et donc au sein de Renaître (anciennement Accra) pour la nouvelle Aquitaine. Nous sommes également en cours de finalisation d'adhésion au RNR (Réseau national des ressourceries et recycleries) pour cette année 2026.

Un partenariat toujours phare est celui mis en place avec la **Communauté des Communes du Val de l'Eyre** avec une convention de mise à disposition gratuite de notre local de 1 000 m² sur la zone Sylva 21 ainsi que 2 conventions pour l'accès à des zones réservées dans les déchetteries de Belin-Beliet/Salles et du Barp.

Il s'agit d'un partenariat gagnant/gagnant puisque :

- la vitalité de notre association permet de dynamiser la zone d'activité Sylva 21, avec 200 à 300 personnes qui se rendent dans notre local les jours d'ouvertures ;
- notre association permet de rompre l'isolement économique en permettant à des personnes dans le besoin d'accéder à des biens de première nécessité à faible coût ;
- notre association permet la réduction des déchets dont l'institution a la compétence et la charge. Cette gestion représente un coût important pour la collectivité ; c'est donc une solution de réduction des déchets et une source d'économie ;
- l'implantation d'une association de l'économie sociale et solidaire et la mise en place d'actions de sensibilisation répondent à des obligations du Plan Régional de Préventions et de Gestion des Déchets (PRPGD) d'Aquitaine.

L'actuelle convention dure jusqu'en 2027, et il faudra prendre les devants pour plaider la poursuite de ce partenariat dans les mêmes conditions auprès des interlocuteurs qui seront en poste suite aux prochaines élections.

La collecte

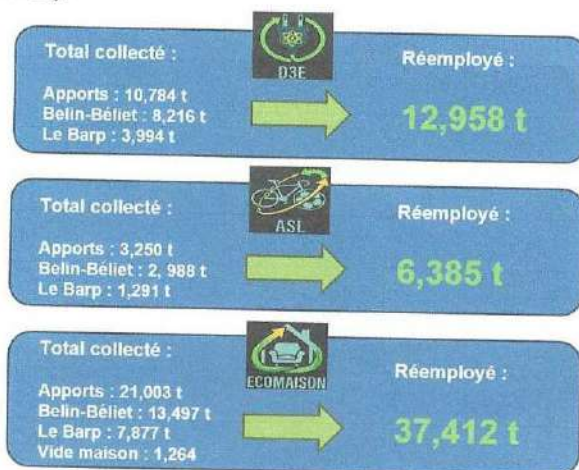
Il n'y a plus de pesée systématique des volumes entrants, excepté pour les déchets d'équipements électriques et électroniques (D3E), les articles d'activités sportives et de loisir (ASL) ainsi que le mobilier, puisque RepEyre a des conventions avec les partenaires et doit être en capacité de quantifier les choses qui partent par le biais de ces filières. Les partenaires nous rétribuent selon les volumes déclarés ainsi détournés.

Les tonnages relatifs aux D3E sont très impressionnants ; il faut avoir à l'esprit que ce sont des objets qui nous demandent de l'attention et sont plus « chronophages » à valoriser que les autres objets (voir plus loin les questions et échanges à ce sujet).

NC FA FS ND RD DS

A la lecture des chiffres présentés, on note que les volumes apportés directement en dépôt à RepEyre restent proéminents par rapport aux volumes déposés dans les zones des déchetteries.

Les vide maison, un autre mode de collecte parfois oublié, participe de façon importante aux apports qui étaient autrefois sous l'appellation « Ecomobilier » puisque c'est une collecte pourvoyeuse de beaucoup d'ameublement (armoires, canapés et autres meubles).



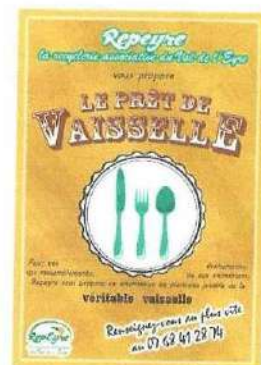
RepEyre n'est pas qu'une boutique : engagements et sensibilisation !

Le prêt vaisselle

Mis en place depuis 2018, le prêt de vaisselle confirme son succès.

Les adhérents emprunteurs sont très variés : associations / collectivités (CDC, Office de Tourisme des grands lacs de Biscarosse, Cabinet comptable, AMAP de Belin- Bélieu, Chalemine...) mais aussi des particuliers à l'occasion de mariages, baptêmes, cousinades.

Notre premier pari est tenu : faire abandonner l'usage unique, que ce soit du plastique ou du carton. Si RepEyre propose toujours le prêt, nous incitons maintenant les demandeurs à composer leur propre kit, en piochant dans nos rayonnages, ou pas.



Les animations

Tout au long de l'année, RepEyre a proposé des animations et des actions en adéquation avec ses missions.

La frise chronologique montre un enchainement soutenu d'activités et d'actions, de différentes natures. Le second semestre se montre plus dense, avec notamment notre présence aux forums des associations en septembre, et dans le cadre des actions nationales : Semaine européenne du développement durable et de la mobilité en septembre, Semaine Européenne de la réduction des déchets en novembre.

Il y a toujours le Troc aux plantes deux fois par an. Il y a aussi un nombre d'actions intéressantes en lien avec le vélo et l'ESS, à destination de différents publics.

Repeyre propose aussi l'année dernière des ateliers de réparation : tous les mercredis matin, les adhérents peuvent venir (avec prise de rdv au préalable) pour que nos salariés les accompagnent dans le diagnostic, et la possible réparation, de leur imprimante, leur lampe de bureau et autres matériels électriques.

Enfin, l'association avait à cœur de faire un point sur le bilan de son activité au regard des objectifs fixés l'année dernière. Ce bilan n'est pas réalisé à 100% mais il est très honorable :

NC FA FS MD RD DS

Rappel : objectifs 2025

Réflexion sur le paiement par chèque : de nombreux impayés, possible fin de ce mode de règlement

La mise en place du terminal CB a porté ses fruits : l'usage du chèque est en forte baisse et le taux de défaut de paiement est désormais quasi nul ; il faut de toutes façons maintenir ce mode de règlement.

Renforcer nos liens avec nos filières et en trouver d'autres

C'est un vrai travail de tous les jours, pour consolider les liens historiques et trouver de nouveaux partenaires

Être acteurs sur le plan local

Nous sommes présents dans le VDL lors des événements en nous présentant comme un acteur clé dans le plan local de réduction des déchets.

Continuer nos animations

Nous essayons de proposer des animations mais nous constatons une participation en deçà de nos attentes. Revoir l'offre et la communication ?

Améliorer notre communication

Apparition de RepEyre sur Instagram, mise en place d'un QR Code dans l'espace boutique – travail sur le site de RepEyre grâce au retour de Céline

Une personne présente demande comment expliquer l'augmentation du nombre d'adhérents : une première piste de réponse serait la paupérisation de la population du Val de l'Eyre, et des personnes venant à RepEyre sans adhérer forcément aux concepts de seconde main et de l'ESS. Une seconde piste serait un élargissement des publics concernés, captés peut-être au travers des ateliers de sensibilisation. La mise en place d'une page Instagram mi-2025 pour RepEyre renforce la présence sur les réseaux sociaux et permet là encore de toucher plus de monde.

Certains adhérents de l'assistance louent la patience des salariés lors des soucis en caisse avec les TPE.

Approbation du bilan moral :

Le bilan moral 2025 est approuvé à l'unanimité

2. Présentation et approbation du bilan financier de 2025

Cette année encore, le bilan financier est présenté par M SEIMANDI, responsable du cabinet d'expert-comptable « Alain Seimandi » qui a dorénavant en main la supervision de la comptabilité de l'association.

Le résultat de l'exercice est de 5 773 €, un peu plus faible que celui de l'exercice précédent mais reste positif, même après le nettoyage de différents arriérés comptables, pour repartir sur des bases saines.

On note une augmentation de la marge globale, qui n'est pas trop grevée par une légère augmentation des charges de fonctionnement.

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

	2025	2024	Evolution	
Produits d'exploitation	329 027 €	311 423 €	+17 604 €	+5,7%
Marge globale	310 801 €	292 649 €	+18 152 €	+6,2%
Charges de fonctionnement	11 454 €	30 031 €	-18 577 €	-61,5%
Impôts et taxes	1 573 €	1 516 €	+57 €	+3,8%
Charges de personnel	285 287 €	270 851 €	+14 436 €	+5,3%
Dotations aux amortissements	2 630 €	2 744 €	-114 €	-4,2%
Résultat d'exploitation	5 911 €	6 251 €	-340 €	-5,4%
Résultat financier	-138 €	5 €	-143 €	-28,6%
Résultat courant	5 773 €	6 256 €	-483 €	-7,7%
Résultat de l'exercice	5 773 €	6 256 €	-483 €	-7,7%

Les principales charges sont les charges salariales, qui sont en augmentation par rapport à l'exercice 2024.

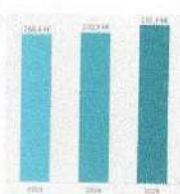
CHARGES DE PERSONNEL

	2025	2024	% Produits
	285 287 €	270 851 €	86,71%
			86,97%
			+14 436 €
			+5,3%

+5,3%

+14 436 €

Produits d'exploitation : +5,7%



Tous les éléments financiers présentés confirment la relative bonne santé financière de l'association. La prudence reste toutefois de mise.

Les présents posent des questions pour mieux comprendre la réalité derrière les libellés comptables. Par exemple, la « production vendue » correspond aux ateliers autour du vélo que réalise Fred, prestations qui sont facturées aux structures qui les demandent.

Approbation du bilan financier :

Le bilan financier de 2025 est approuvé à l'unanimité

3. Perspectives et orientations 2026-2027

Pour 2026 et 2027, les perspectives se déclinent selon plusieurs axes : communication et animations, fiabilisation et renforcement.

Pour ce qui est de la communication, l'élaboration du site Internet grâce au travail de Céline permet d'entrevoir sa mise en place à l'été prochain ; il faut revoir le flyer de façon concomitante. Et repenser notre communication : elle doit être, par exemple pour des animations et des propositions de sensibilisation, faite plus en amont, pour que les gens aient le temps de décider de participer. Certaines animations ont d'ailleurs été annulées faute de participants, peut être du fait de leur programmation un mercredi après-midi, temps sur lequel tous les publics ne sont pas toujours disponibles.

Pour la fiabilisation, le gros travail mené par Nicole montre le bienfondé d'un suivi administratif et financier au jour le jour, plus efficace. Il faut statuer sur la nécessité de l'agrément ESUS, et voir ce que cela peut apporter en plus du fait que l'association soit reconnue d'intérêt général. Enfin l'étude de la législation, notamment en ce qui concerne la vente de D3E de seconde main et les garanties à apporter (ou non ?), nous pousse à réfléchir à notre mode de fonctionnement et les éventuels risques encourus. Notre adhésion à Renaître et RNRR va nous permettre de profiter du REX des autres structures sur ce sujet.

Au titre du renforcement, nous décidons de maintenir le recours ponctuel à des CDD, mais en le décalant plus tôt dans le temps, avec un contrat démarrant dès mai et jusqu'à la rentrée. L'augmentation décrite plus haut du nombre de bénévoles est un signe positif mais il faut poursuivre le « recrutement ». Enfin le travail auprès des partenaires doit se poursuivre.

Des questions sont posées concernant la mise à disposition gratuite du local par le CDC (tous les 5 ans) : peut-on proposer un bail plus long ? Serait-il envisageable d'acheter le local, pour avoir une certaine autonomie ?

Approbation des orientations :

Les orientations sont approuvées à l'unanimité

4. Budget prévisionnel 2026

Le budget reste stable et à l'équilibre par rapport aux années précédentes.

Numéro	Intitulé	Réalisé 2021	Réalisé 2022	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2026
Total classe 60	ACHATS	9 518 €	11 754 €	10 074 €	8 105 €	11 027 €	11 200 €
Total classe 61	SERVICES EXTERIEURS	7 581 €	8 735 €	7 593 €	11 356 €	8 999 €	9 200 €
Total classe 62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	13 196 €	10 645 €	16 059 €	10 620 €	11 438 €	11 450 €
Total classe 63	IMPOTS ET TAXES	1 283 €	1 246 €	1 503 €	1 516 €	1 573 €	1 600 €
Total classe 64	CHARGES DE PERSONNEL	204 873 €	236 108 €	266 395 €	270 851 €	285 288 €	283 350 €
Total classe 65	AUTRES CHARGES DE GESTION	51 €	692 €	526 €	0 €	2 182 €	0 €
Total classe 66	CHARGES FINANCIERES	92 €	43 €	4 €	0 €	244 €	0 €
Total classe 67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	233 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Total classe 68	DOTATION AMORTISSEMENTS	11 941 €	5 144 €	3 079 €	2 724 €	2 630 €	2 500 €
Total classe 6	TOTAL CHARGES	245 749 €	274 369 €	305 233 €	305 172 €	329 361 €	319 300 €
	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €
	TOTAL GENERAL DES CHARGES	460 749 €	489 369 €	520 233 €	520 172 €	538 361 €	534 300 €
PRODUITS							
Numéro	Intitulé	Réalisé 2021	Réalisé 2022	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Réalisé 2025	Budget 2026
Total classe 70	VENTES DE BIENS	213 224 €	268 436 €	275 012 €	297 669 €	317 177 €	307 100 €
Total classe 74	SUBVENTIONS	11 964 €	22 €	0 €	500 €	0 €	0 €
Total classe 75	AUTRES PRODUITS DE GESTION	9 914 €	10 783 €	11 390 €	13 274 €	11 851 €	12 000 €
Total classe 76	PRODUITS FINANCIERS	0 €	1 €	2 €	5 €	106 €	200 €
Total classe 77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	358 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
Total classe 79	TRANSFERTS DE CHARGES	384 €	298 €	239 €	0 €	0 €	0 €
Total classe 7	TOTAL PRODUITS	235 044 €	279 540 €	286 643 €	311 428 €	329 134 €	319 300 €
	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €	215 000 €
	TOTAL GENERAL DES PRODUITS	450 044 €	494 540 €	501 643 €	526 428 €	544 134 €	534 300 €
	RESULTAT	-9 695 €	5 171 €	-13 590 €	6 256 €	5 773 €	0 €

On propose la mise en exergue des éléments suivants :

Pour ce qui est des PRODUITS, nous avons misé sur une stagnation des ventes de biens ; nous avons également conservé la même rentrée d'argent amenée par les filières de tri.

Du côté des CHARGES, elles sont similaires, y compris en ce qui concerne les **charges de personnels** : nous envisageons la conservation des 10 salariés sur la totalité de l'année et, si le budget le permet, de faire appel à un CDD déjà évoqué plus haut.

Il faudra à moyen terme envisager des investissements conséquents, notamment le futur changement d'un des CR de l'Assemblée Générale de RepEyre – 28 mars 2026

nc FA FS 7D RDOS

Approbation du budget prévisionnel 2026 :
Le budget prévisionnel 2026 est approuvé à l'unanimité

5. Election des nouveaux membres de la collégiale

La collégiale est composée de seulement 5 co-présidents.

Une seule personne s'est proposée pour rejoindre la collégiale : FANNY ASTIER.

Elle est bénévole depuis quelques temps à RepEyre. Elle souhaite notamment s'impliquer sur les échanges avec les bénévoles et sur la mise en place d'actions et d'activités, à destination notamment des enfants.

Sans contestation de l'assemblée, cette candidature est acceptée.

Sont donc membres de la collégiale les 6 personnes suivantes :

Nicole CUSSAC, Mauricette DANGAS, Florence SIGURET, Fanny ASTIER ainsi que Julien DRILLON et Robert DANGAS.



Comme l'année précédente, il faut s'interroger sur le faible nombre de co-présidents, et essayer de proposer aux adhérents une activité qui leur donne envie de s'impliquer plus.

6. Fixation du montant de l'adhésion

RepEyre s'engage pour une adhésion accessible à tous. Le maintien des montants actuels est adopté à l'unanimité : 2 € pour l'adhésion boutique et 5 € pour l'adhésion de soutien solidaire, qui sont les mêmes tarifs depuis la création de l'association en 2013.

7. Questions diverses

Le D3E est un sujet qui donne lieu à beaucoup de questions et d'échanges. Un bénévole demande si on peut organiser / prioriser les objets à tester. On peut regarder avant de tester ce qui reste sur les rayons en boutique, pour voir les manques, ou les objets qui au contraire ne partent pas. On peut aussi raisonner suivant la saisonnalité (sorbetières blenders en été, appareil à raclette et autres pierrades en hiver).

Sujet récurrent, l'encombrement du stock D3E = on ne peut pas toujours passer, c'est parfois dangereux en termes de sécurité. Même si on note depuis quelques temps un effort pour faire du tri et conserver la maîtrise du rangement.

Il est proposé de se retrouver autour d'un verre et quelques gourmandises pour clôturer cette soirée.

Fin de l'Assemblée Générale à 22h30.

CR de l'Assemblée Générale de RepEyre – 28 mars 2026

Page 10 /12

NC FA FS

MD RD DS

Signatures des co-présidents

Nicole
CUSSAC

Mauricette
DANGAS

Robert
DANGAS

Julien
DRION

Florence
SIGURET

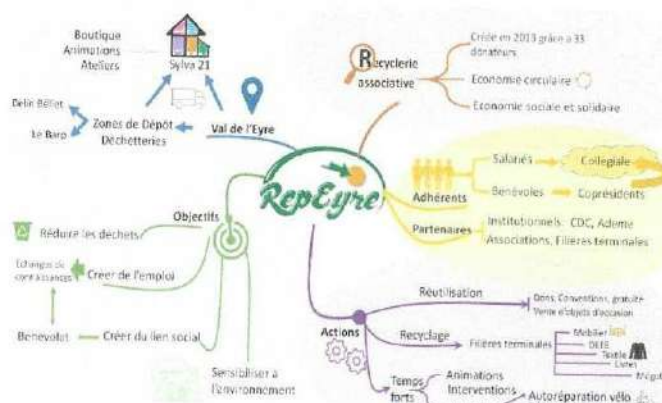
				
---	---	---	--	---

Fanny
ASTIER

				
---	--	--	--	--

LE FONCTIONNEMENT DE REPEYRE :

La carte mentale présente l'activité de notre recyclerie, qui s'articule autour des 4 fonctions qui définissent une ressourcerie ®



- **La collecte** : en déchetteries, par le biais d'apports volontaires, vide maisons et collecte en entreprises dans une moindre mesure ;
- **La valorisation** : détournement, réparation, attribution d'un prix ... ;
- **Le réemploi** : par la revente, le don, ...
- **La sensibilisation** : éducation à l'environnement par le biais d'animations.

En plus des 4 fonctions, cette carte présente les différentes parties intéressées de RepEyre : les adhérents, les salariés, les co-présidents et les bénévoles, mais aussi les personnalités morales et institutionnelles.

LES VALEURS et MISSIONS DE REPEYRE :

L'association articule ses actions autour de 3 objectifs :

- **Environnemental** par la réduction des déchets, la sensibilisation et l'éducation à l'environnement notamment par des ateliers de détournement d'objets ou sur la mobilité douce
- **Social** par l'accès à des objets à petits prix à destination de tous mais des personnes en difficultés en priorité, la création de lien social, le développement d'actions inter-associatives
- **Economique** par le développement d'une activité locale favorisant les circuits courts, la création et la pérennisation des emplois



S'ajoutent à ces items, souvent communs à la définition d'une ressourcerie ®, les notions de valeurs associatives et de bénévolat, ainsi que le service de proximité et l'impact local.

Le logo actuel de RepEyre en est la synthèse, embarquant la dimension « associative », et le Val de l'Eyre comme périmètre géographique cible.